

Il Sistema di gestione integrato della **VIASTRADE SRL** con sede Legale in Via Padre Mariano Colagrossi, 21 – 00049 Velletri (RM), e sede Operativa presso Via Colle Formica, 69 - 00049 Velletri ( RM ) consiste in:

### **RIPRISTINO E MANUTENZIONE DI STRADE**

La direzione della aziendale pone come obiettivo prioritario nella sua politica il pieno soddisfacimento delle esigenze della propria clientela, il rispetto degli standard di protezione ambientale, igiene, la Salute e la Sicurezza dei propri lavoratori, nei luoghi di lavoro, il rispetto dei requisiti di sicurezza stradale nelle operazioni svolte e di tematiche sociali comprendendo i diritti umani, le condizioni di lavoro, l'etica e l'integrità aziendale ed in virtù di questi ultimi la Viastrade vuole distinguersi anche per il proprio impegno relativamente alla Responsabilità Sociale costruendolo su due cardini fondamentali basati sui principi ispiratori di quest'ultima: la ricerca del miglioramento delle condizioni di lavoro delle persone ed il rispetto della loro dignità e libertà.

La **VIASTRADE SRL** si impegna ad operare affinché le sue attività siano di vantaggio per le parti interessate all'impresa, verso il miglior livello di favore rivolto ai propri lavoratori nel contesto sociale, e nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti in materia di salvaguardia dell'ambiente, della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e nel rispetto dei termini di impegno e sociali dei lavoratori in forza.

Pertanto siamo impegnati affinché lo sviluppo delle nostre attività siano sostenibili e compatibili con l'ambiente che le ospita, che possa creare opportunità per gli abitanti, i collaboratori e la proprietà, e sia orientato ad un continuo miglioramento delle attività, delle prestazioni in relazione alla prevenzione dall'inquinamento e degli infortuni nei luoghi di lavoro, del buon convivere con le comunità e i contesti sociali in cui si opera mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità ambientale, di sicurezza, sociale ed economica.

A tale scopo, **VIASTRADE SRL** individua nella creazione e nello sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato il mezzo più adeguato per raggiungere e mantenere gli scopi succitati.

I requisiti essenziali, alla base del suo Sistema di Gestione Integrato sono i seguenti:

- Rispettare, nello svolgimento di tutte le attività, le normative cogenti (nazionali e locali) ricercando la collaborazione con le autorità in modo trasparente, la salvaguardia dell'ambiente, il rispetto dei codici e regolamenti stradali, e il massimo rispetto dei termini del mondo del lavoro in relazione alla forza lavoro impiegata;
- Ottenimento della soddisfazione delle aspettative del cliente in termini di efficacia ed efficienza sui servizi erogati e del proprio personale nei rapporti di lavoro instaurati con la Nostra Organizzazione;
- Identificazione e valutazione degli aspetti ambientali diretti ed indiretti derivanti dall'attività aziendali; effettuare il monitoraggio e controllo finalizzato al contenimento e alla riduzione dell'impatto di tali aspetti.
- Studio costante del contesto dell'organizzazione, dei fattori interni ed esterni che lo caratterizzano, delle esigenze e aspettative delle parti interessate coinvolte, nonché delle relative evoluzioni che questo subisce nel corso del tempo, in relazione alle prestazioni sociali che possano soddisfare la comunità e il contesto in cui si opera, nonché l'analisi del contesto e la relativa incidenza in relazione agli aspetti correlati al Cambiamento Climatico
- Analisi dei rischi e opportunità a seguito della progressiva e sempre crescente conoscenza del contesto dell'organizzazione al fine di ottimizzare la pianificazione degli obiettivi aziendali e il loro raggiungimento; compatibilmente con le Politiche Aziendali, La Cultura Aziendale, anche in relazione all'incidenza dei Processi e dei Servizi Aziendali sul Cambiamento Climatico.
- L'impegno alla protezione dell'ambiente, al contenimento e la prevenzione dell'inquinamento; in particolar modo si considerano le emissioni in atmosfera, scarichi e approvvigionamento idrico, produzione rifiuti, consumi elettrici, consumi di fonti energetiche non rinnovabili.
- Coinvolgimento di tutto il personale nella revisione dei processi (formazione, sensibilizzazione, consultazione del personale), in modo che il raggiungimento degli obiettivi per la qualità, per l'ambiente, la salute e sicurezza, avviene attraverso l'impegno prioritario di ciascuno.

- Ricerca del miglioramento continuo delle proprie prestazioni mediante definizione e attuazione di specifici obiettivi e traguardi misurabili; ed il ricorso, dove possibile, alle migliori tecniche disponibili in particolar modo per la salvaguardia della salute, delle prestazioni sociali e dell'ambiente.
- Consentire alla nostra organizzazione che interagisce con il sistema del traffico stradale di ridurre le morti e le lesioni gravi dovute agli incidenti stradali sui quali può intervenire, nonché le informazioni sugli elementi e i criteri correlati al sistema RTS (Road Traffic Safety), che l'organizzazione identifica come quelli che ha la possibilità di controllare e sui quali può intervenire.
- Lavorando in partenariato e collaborazione con tutte le parti interessate e contribuendo a un sistema di traffico stradale sicuro, per raggiungere gli obiettivi stabiliti dal sistema di sicurezza stradale.
- L'impegno dell'alta direzione per eliminare le morti e le lesioni gravi, per conformarsi alle prescrizioni legali, alle altre prescrizioni applicabili e al miglioramento continuo della sicurezza stradale.
- Garantendo che siano assicurati processi e attività trasparenti e appropriate di coinvolgimento di tutti i pertinenti livelli dell'organizzazione, basate sulle migliori informazioni disponibili, per ottenere i risultati previsti nel sistema di gestione integrato.
- L'impegno a soddisfare i requisiti legali applicabili alle tematiche del sistema di gestione sociale implementato dall'organizzazione
- Impegno a fornire a tutti i lavoratori delle condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di incidenti, malattie e qualunque situazione che possa comportare dei potenziali rischi a tutte le persone che abbiano accesso ai luoghi di competenza della VIASTRADE.
- Aumentare la consapevolezza e la qualificazione del personale per gli aspetti ambientali, di qualità, salute e sicurezza attraverso un piano di formazione e di addestramento.
- Comunicare le proprie prestazioni ambientali, e i propri obiettivi attraverso la pubblicazione della dichiarazione ambientale e della presente politica, questo permette di informare la comunità locale, i fornitori, i clienti, gli enti di controllo locali e nazionali sulle tematiche relative alla qualità, all'ambiente, la salute e sicurezza, dimostrando l'impegno a dar risposta alle informazioni richieste da tali parti interessate.
- Creare un ambiente di lavoro sano, attraverso il miglioramento della soddisfazione del dipendente, l'impegno al monitoraggio degli infortuni e degli indici infortunistici onde ricercare le cause e intervenire alla fonte per prevenirne la formazione degli stessi, il miglioramento degli aspetti legati alla sicurezza nei luoghi di lavoro, ricercando il contenimento degli infortuni e alla registrazione degli incidenti mancati;

È fondamentale evidenziare che nell'impegno della Viastrade costituiscono parte rilevante il proprio personale e tale impegno si traduce nel considerare:

- i propri Dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- i propri Fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la Gestione Sociale;
- i propri Clienti come un elemento fondamentale del successo dell'Azienda, lavorando per la loro soddisfazione anche nel contesto della Responsabilità Sociale;
- il dialogo con le parti interessate come elemento che concorre al consolidamento di una cultura rispettosa dei diritti e della dignità di tutti i lavoratori.

Per attuare tale programma sono stati definiti i seguenti obiettivi:

- 1) Incrementare il proprio fatturato;
- 2) Assoluto divieto di impiego di lavoro forzato e lavoro minorile;
- 3) Assoluta libertà dei lavoratori di associarsi;
- 4) Il miglioramento delle modalità di comunicazione con le parti interessate
- 5) Migliorare il valore della customer satisfaction
- 6) Ottimizzare l'incidenza dei costi di manutenzione interni
- 7) Rispettare i programmi di audit interni

- 8) Il totale rispetto di tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori, nella mancanza di discriminazione, sia essa intesa come "privilegi" sia essa intesa come livelli retributivi, di colore, di razza, di religione, sesso, opinione politica, etc.
- 9) L'eliminazione di morte e di lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale;
- 10) Minimizzare l'incidenza di non conformità notificate ai fornitori
- 11) Riduzione dei consumi di fonti energetiche non rinnovabili e di tutti quei fattori ambientali aziendali che possano avere incidenza sul Cambiamento Climatico;
- 12) Riduzione dei rifiuti connessi alle attività aziendali;
- 13) Riduzione dei consumi idrici connessi alle attività aziendali;
- 14) Aumentare le segnalazioni dei quasi incidenti da parte dei dipendenti;
- 15) Riduzione dei sinistri e incidenti stradali con potenziali danni alle persone nonché di tutte quelle situazioni di quasi incidente.

La determinazione degli obiettivi, la pianificazione del raggiungimento degli stessi e la relativa verifica avvengono con cadenza almeno annuale in sede di riesame del Sistema di Gestione integrato, nel corso del quale viene valutata anche la possibilità di revisionare tale documento.

Si richiede, pertanto, a tutto il personale dell'azienda il massimo impegno nell'attuazione e rispetto di tutte le procedure richiamate e/o contenute nel sistema Integrato, quale fondamento essenziale dell'efficacia del Sistema aziendale. Tale documento viene riesaminato in occasione dei riesami della direzione aziendali una volta l'anno.

È politica della **VIASTRADE S.r.l.** di avvalersi per lo svolgimento della sua attività, di personale dipendente e di imprese sub-appaltatrici che utilizzano dipendenti in condizioni fisiche e mentali idonee ad operare in sicurezza sul lavoro.

**VIASTRADE S.r.l.** ha redatto alcune norme di comportamento per il mantenimento di un sufficiente livello di attenzione per lavorare in sicurezza ed in particolare:

1. tutto il personale dipendente che lavora all'interno delle strutture aziendali e dei siti di lavoro deve scrupolosamente eseguire i propri compiti senza allontanarsi dal proprio posto di lavoro;
2. è vietato durante il lavoro l'uso di bevande alcoliche anche in quantità più che modesta e di qualsiasi quantità di sostanze stupefacenti;
3. è vietato presentarsi sul luogo di lavoro in evidente stato di ebbrezza alcolica o sotto l'effetto di droghe;
4. è vietato, durante la sosta per il pranzo del mezzogiorno, l'assunzione anche di moderate quantità di alcool.

Il dipendente colto in flagrante è passibile di provvedimenti disciplinari previsti dal contratto di lavoro ed invitato a lasciare il luogo di lavoro immediatamente, in attesa di ulteriori decisioni della direzione.

A tale scopo **VIASTRADE S.r.l.** ha fornito la formazione più idonea ai propri dipendenti allo scopo di sensibilizzarli e responsabilizzarli sull'argomento.

Il Sistema di Gestione Integrato della **VIASTRADE S.r.l.** è conforme ai requisiti delle norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 45001:2023, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 39001:2016, UNI ISO 37001:2016 e PAS 24000:2022; La Direzione aziendale si impegna alla diffusione e alla conoscenza della Politica Integrata a tutti i livelli del personale coinvolto.

Di seguito si riportano i riferimenti per eventuali Segnalazioni da inviare alla Viastrade Srl:

- Mediante link dedicato presente nel web-site aziendale: [www.viastradesrl.com](http://www.viastradesrl.com);
- Mediante Modello *Segnalazione e Reclami* presente in apposita area esterna agli uffici amministrativi Aziendali.